

中共芜湖市委组织部  
芜湖市发展和改革委员会  
芜湖市教育局  
芜湖市科学技术局  
芜湖市人力资源和社会保障局  
芜湖市统计局  
共青团芜湖市委

文件

芜青联发〔2017〕7号

---

## 关于印发《芜湖市“鸠兹精英汇”青年人才库建设实施方案》的通知

各县、区委组织部，各县、区发改委、教育局、科技局、人社局、统计局、团委，各有关单位：

现将《芜湖市“鸠兹精英汇”青年人才库建设实施方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

(此页无正文)



中共芜湖市委组织部



芜湖市发展和改革委员会



芜湖市教育体育局



芜湖市科学技术局



芜湖市人力资源和社会保障局



芜湖市统计局



共青团芜湖市委

芜湖市委

2017年3月16日

# 芜湖市“鸠兹精英汇”青年人才库建设 实施方案

为进一步贯彻落实芜湖“十三五”期间人才优先发展主战略，广泛凝聚芜湖籍在外优秀青年人才，激励广大青年努力学习、积极向上、奋发成才，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围，现向国内外选拔优秀青年人才纳入人才库，服务我市经济社会发展。特制定实施方案如下：

## 一、建库宗旨

实施人才强市战略，树立人才资源是第一资源的理念，是应对日益激烈的国际竞争的必然要求，是建设五大发展新芜湖、当好皖江崛起排头兵的必然要求，是增强党的执政能力、巩固党的执政地位的必然要求。青年人才是党的人才队伍的重要组成部分，是推动经济社会发展、科技创新的生力军和突击队，青年人才资源开发是实施人才战略的重要内容。

竭诚服务青年，需要全面加强青年人才工作，关心青年成长，帮助青年成才。现通过“以人才识人才”“以人才聚人才”的方式，建立“鸠兹精英汇”青年人才库，搭建青年人才发现举荐、引进回流、培育服务的综合性平台。

## 二、入库范围

1. 优秀大学生人才：世界一流大学和一流学科中芜湖籍大学三年级以上本科生、在读硕士研究生、在读博士研究生，以及海外同等及以上层次学历学生。

2. 专业科技人才：有科学研究、科技攻关能力，在本领域、本学科或本行业取得一定科研成果或做出一定实绩的青年专业科技人员。

3. 创新创业人才：在省级及以上创新创业大赛中获得名次和相关奖项的个人或团队负责人。

## 三、入库条件

1. 热爱祖国，遵纪守法，具有良好的思想道德品质，拥护党的路线、方针和政策，热心公益事业。

2. 具有较高的知识和技能，具有较强的沟通协调能力。

3. 关注芜湖发展，愿意为我市经济社会发展献智献策。

4. 年龄在40周岁以下。

## 四、组织管理

1. 芜湖市“鸠兹精英汇”青年人才库实行动态管理，每年将集中时间对人才库进行充实。人才库成员情况发生变动的，个人需及时告知。

2. 建立动态考评机制，每年对入库人员思想状况、学习情况、工作表现进行综合考评，优存劣汰。凡年龄超过40周岁的成员，其身份自然取消。

3. 建立常态化联系制度。对人才库成员实行分类管理，根据区域设立若干工作站，每个工作站设站长1人，副站长若干。每个工作站每年需定期开展城市宣传、政策推介、工作交流等各类活动。

4. 建立奖补机制。适时组织开展各类成果、先进个人等评选表彰活动，并给予一定的奖励。根据工作站开展活动情况给予一定的经费保障。

## 五、工作职责

### （一）工作站职责

1. 负责所在区域工作站组织管理、人才联络等工作；
2. 负责定期组织座谈交流等活动，并推介芜湖经济社会发展情况、重点产业布局、产业政策信息和人才招引信息，宣传芜湖的创新创业环境、人才发展环境和吸引高层次人才的政策措施，积极做好人才政策咨询和相关服务。

3. 围绕芜湖市“高层次科技人才团队”“‘百千万’人才引进计划”“5111”产业创新团队等重大人才工程，协助芜湖赴当地开展招商引资、招才引智活动，组织高层次人才参加项目洽谈，为有意来芜湖创新创业的人才做好有关联系、协调和服务工作。

### （二）成员职责

1. 切实发挥宣传员作用，通过多种渠道主动向所在学校或城市各类人才及团队宣传芜湖的创新创业环境、人才发展环境和人才政策措施等；

2. 切实发挥招才引智信息员作用，主动搜集和了解所在学校或城市创业项目信息，并及时反馈。招才引智成功的成员可参照芜湖市有关政策享受奖励；

3. 每年需提交一份关于有关芜湖经济社会发展的建议或调研报告。

4. 为有意来芜湖创新创业的人才做好联系对接工作。

## 六、人才激励

1. 优先推荐在芜湖就业；

2. 享受在芜创业一对一政策支持和项目对接服务；

3. 可参与市直有关部门组织的外出考察、学习调研活动；

4. 在芜工作或创业的成员优先推荐加入市青联或市青企协。

## 七、工作保障

（一）加强组织领导。成立芜湖市“鸠兹精英汇”青年人才库建设领导小组，市委组织部、市发改委、市教育局、市科技局、市人社局、市统计局、团市委为成员单位。市委组织部为牵头单位，负责青年人才库建设的宏观指导工作。领导小组办公室设在团市委，承担人才库建设管理的具体工作，负责制定项目计划和实施方案、统筹规划管理项目实施以及领导小组其他日常工作。

各领导小组成员单位要安排专人负责人才库建设工作，形成分工负责、协作配合、齐抓共管的工作机制，保证工作职责落到实处。

（二）形成工作合力。各领导小组成员单位要定期向人才库

成员推送芜湖经济社会发展情况、重点产业布局、统计分析报告、产业政策、科技政策和人才政策等相关信息，积极配合青年人才库成员摸底、更新工作，为人才库成员提供就业创业支持，强化工作保障，确保人才库建设协调有效、运转顺畅。

（三）加大宣传力度。各有关单位要高度重视优秀青年人才推荐工作，全面宣传青年人才库建设工作，营造支持优秀青年人才创新创业的氛围。

